

# **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Katolik (Unika) St. Thomas Sumatera Utara**

**Anitha Paulina Tinambunan**

**Program Studi Ilmu Manajemen  
Program Pasca Sarjana  
Universitas Sumatera Utara**

## **ABSTRAK**

Anitha Paulina Tinambunan, 2004. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara. Dibawah bimbingan : Ritha F. Dalimunthe (Ketua), Siti Raha A. Salim (Anggota) dan Herman Mawengkang (Anggota)

Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan dapat ditingkatkan melalui keterlibatan dan partisipasi karyawan secara luas dalam perusahaan. Hasil penelitian pendahuluan menunjukkan rendahnya produktivitas kerja karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara. Hal ini dapat dilihat dari penilaian proses belajar mengajar yang kurang baik, rendahnya minat dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian pada masyarakat serta banyaknya hari kerja yang tidak efektif.

Sesuai dengan latar belakang penelitian dapat dirumuskan masalah penelitian sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara?
2. Bagaimana pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara?

Terhadap masalah tersebut di atas dapat dikemukakan hipotesis yakni :

1. Secara bersama-sama Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara.
2. Secara parsial Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara

Populasi penelitian ini adalah dosen tetap dan pegawai tetap Unika St. Thomas Sumatera Utara. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode proportionate stratified random sampling dengan sampel sebanyak 149 orang pada sebesar 0,05. Sebelum pengumpulan data, terlebih dahulu dilakukan uji coba pada 30 responden untuk mengukur validitas dan reliabilitas kuesioner. Setelah uji coba, analisa data dilakukan secara deskriptif dan inferensial.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui secara bersama-sama Kepuasan Kerja ( $X_1$ ) dan Komitmen Karyawan ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan Unika St. Thomas Sumatera Utara. Dan dari hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa dua sub variabel dari Kepuasan Kerja yakni Pekerjaan Yang

Secara Mental Menantang ( $X_{1.1}$ ) dan Sikap Orang Lain Dalam Organisasi ( $X_{1.3}$ ) serta dua sub variabel dari Komitmen Karyawan yakni Affective ( $X_{2.1}$ ) dan Normative ( $X_{2.2}$ ) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unika St. Thomas Su. Dengan demikian seluruh hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima.

*Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan, Produktivitas Kerja*